

Opgelost.

Opgelost.

voor goede mensen die blijven

Recruitmentpartner voor de zorg

Sneller

TEMPO WAAR HET KAN

Slimmer

DATAGEDREVEN WERVEN

Structureel

GOEDKOPER OP TERMIJN

Geen traditioneel recruitmentbureau

Opgelost is een externe recruitmentpartner voor zorgorganisaties die structureel willen bouwen aan vaste, sterke teams. Wij helpen je minder afhankelijk te worden van zzp'ers en tijdelijke oplossingen. Dat doen we door continu vaste professionals aan te trekken via datagedreven campagnes.

Dankzij onze zorginhoudelijke achtergrond begrijpen we de praktijk, spreken we de taal en selecteren we alleen mensen die écht waarde toevoegen. We investeren in persoonlijke relaties met kandidaten én opdrachtgevers, zodat we weten wie bij wie past. Zo bouwen we aan duurzame teams in de zorg.

Wij zijn er voor jou als...

- ✓ je minder afhankelijk wilt zijn van zzp'ers en tijdelijke oplossingen
- ✓ je structureel wilt bouwen aan een vast en sterk zorgteam
- ✓ je behoefte hebt aan continuïteit in plaats van losse invulling
- ✓ je wilt samenwerken met een recruitmentpartner die de zorg écht begrijpt
- ✓ je snel wilt schakelen van eerste contact tot start
- ✓ je recruitment slimmer, duurzamer en structureel goedkoper wilt organiseren

De 5 beloftes van Opgelost

1

Vaste mensen voor jouw organisatie

Wij zorgen voor structurele instroom van vaste medewerkers, zodat je niet afhankelijk bent van zzp'ers en tijdelijke oplossingen. Geen noodverbanden of 'ziek en piek', maar stabiele teams, minder wisselingen en aantoonbare kostenbesparing.

2

Professionals die waarde toevoegen

Wij vullen geen vacatures, wij versterken teams. We kijken verder dan een cv en beoordelen of iemand past bij de doelgroep, het team en de cultuur. Alleen kandidaten die echt iets toevoegen en duurzaam inzetbaar zijn, stellen we voor.

3

Matches op basis van relatie en vertrouwen

Goede matches ontstaan niet op papier, maar in relatie. We investeren in oprechte gesprekken met zowel kandidaten als opdrachtgevers en verbinden mensen op basis van inhoud én gevoel.

4

Snel schakelen zodra het kan

We nemen de tijd om de juiste mensen te vinden, maar zodra er een goede match is schakelen we direct. Van eerste contact tot meeloopdag en start houden we vaart, zodat goede kandidaten niet afhaken.

5

Lage cost-per-hire

Met ons datagedreven recruitmentsysteem werven we slimmer en efficiënter dan traditionele bureaus. Duurzame instroom van vaste medewerkers die op de lange termijn kosten besparen. De businesscase maken we graag samen inzichtelijk.

Zo pakken we het aan

Slechts een klein deel van de arbeidsmarkt is actief op zoek naar werk. Wij richten ons juist ook op de *latent werkzoekende*: mensen die niet ontevreden zijn, maar de stap nog niet hebben gezet. Zodra zij jouw vacature voorbij zien komen met betere voorwaarden, zetten ze die stap vaak alsnog. Zo brengen we kandidaten in beweging die je via Indeed of een uitzendbureau nooit bereikt.

01

Gerichte job marketing

Via datagedreven campagnes leggen we de voordelen van werken bij jouw organisatie uit aan precies de juiste mensen. Zo kan een kandidaat razendsnel online reageren.

02

De advertentie

De advertentie komt enkel in beeld bij mensen met de juiste interesses, woonplaats en werkervaring. Door zo specifiek te targeten vinden we uitsluitend de beste kandidaten. Meteen versterken we ook jouw werkgeversmerk.

03

Kwalificeren via online sollicitatie

Geïnteresseerde kandidaten doorlopen een korte vragenlijst op basis van het vooraf afgesproken functieprofiel. Zo weten we zeker dat iedereen die solliciteert ook daadwerkelijk past.

04

Gesprek inplannen

Wij voeren het eerste contact en selecteren op relevante ervaring. Jij ontvangt overzichtelijk alle informatie van vooraf gesproken én beoordeelde kandidaten, zodat je snel kunt schakelen en goede mensen niet afhaken.

Het verhaal achter Opgelost

Opgelost is ontstaan vanuit de overtuiging dat recruitment in de zorg beter en menselijker kan. Oprichter en eigenaar **Wouter Herik** startte Opgelost nadat hij zelf jarenlang in de zorg werkte na zijn studie SPH. Van binnenuit zag hij wat personeelstekorten betekenen voor cliënten en teams.

Later, in projectmanagement, ontdekte hij hoe recruitment vaak onnodig ingewikkeld werd gemaakt. Hij besloot het anders te organiseren: praktisch, persoonlijk en resultaatgericht.

In ruim acht jaar groeide zijn zelfstandige werk uit tot wat Opgelost vandaag is: een bureau waar meerdere specialisten dagelijks werken aan structurele versterking van zorgorganisaties met vaste professionals. We combineren zorgkennis met een slimme wervingsaanpak en zorgen voor duurzame plaatsingen in loondienst. Geen snelle oplossingen, maar structurele instroom.

“Ik ben ooit begonnen omdat ik zag dat het beter kon. Dat gevoel heb ik nog elke dag, en daar werken we met ons hele team aan.”

Wouter Herik · oprichter Opgelost

LATEN WE KENNISMAKEN

De zorg verdient vaste mensen.

Benieuwd wat Opgelost voor jouw organisatie kan betekenen? Plan een vrijblijvende kennismaking van 30 minuten. We kijken samen naar jullie situatie en bouwen een aanpak die zorgt voor structurele instroom van vaste, sterke mensen.

[Plan een vrijblijvende kennismaking →](#)

TELEFOON

+31 6 22 12 90 84

E-MAIL

hallo@wouterherik.nl

WEBSITE

www.op-gelost.nl

ADRES

Hanzeweg 31
7418 AV Deventer

Opgelost.